

Αρ. Φακ.: Υ.Ε.Κ.Α. 09.41.038.001

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 01**.

2. Σκοπός του εν θέματι νομοσχεδίου είναι η παροχή στους εργοδοτούμενους δικαιώματος πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας, στην περίπτωση που η απασχόληση τους τερματίζεται πριν ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυός, αλλά κατά τον τερματισμό της έχει αρχίσει η διαδικασία πτώχευσης του εργοδότη, ο οποίος τελικά καθίσταται αφερεγγυός. Περαιτέρω, παρέχεται στους εργοδοτούμενους δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας όταν η απασχόληση τερματίστηκε μετά το διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή και πιστοποιείται ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων τους.

3. Επιπρόσθετα, επισημαίνεται ότι για το εν θέματι τροποποιητικό νομοσχέδιο διεξήχθη Αναλογιστική Μελέτη, η οποία επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 02**. Σύμφωνα με τις αναλογιστικές εκτιμήσεις της Μελέτης, το εκτιμώμενο ετήσιο κόστος που θα προκύπτει από ενδεχόμενη ψήφιση του νομοσχεδίου δεν επηρεάζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου Αφερεγγυότητας.

4. Τα μέλη του Συμβουλίου του Ταμείου για την Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη ενημερώθηκαν για τις πρόνοιες του τροποποιητικού νομοσχεδίου, καθώς και για τα αποτελέσματα της Αναλογιστικής Μελέτης και συμφωνούν με το προτεινόμενο νομοσχέδιο.

5. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο έχει τύχει του απαραίτητου νομοτεχνικού ελέγχου από την Νομική Υπηρεσία και η σχετική αιτιολογική έκθεση του Γενικού Εισαγγελέα επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 03**. Ως **Παράρτημα 04** επισυνάπτεται το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά Νομοσχέδιο.

6. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη Συνεδρία του, ημερομηνίας 11.01.2023, αποφάσισε όπως εγκρίνει το προτεινόμενο Νομοσχέδιο και εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. Αντίγραφο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 05**.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

13 Φεβρουαρίου 2023

/κκ

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ
ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2001 ΜΕΧΡΙ 2014

<p>Συνοπτικός τίτλος. 25(Ι) 2001 14(Ι)/2006 89(Ι)/2006 20(Ι)/2008 13(Ι)/2014.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμους του 2001 μέχρι 2014 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμοι του 2001 μέχρι 2023.</p>
<p>Τροποποίηση του άρθρου 3(1) του βασικού νόμου.</p>	<p>2. Το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του βασικού νόμου τροποποιείται με τη διαγραφή της πρώτης γραμμής αυτού πριν την πρώτη επιφύλαξη και την προσθήκη του ακόλουθου νέου κειμένου:</p> <p>«(1) Δικαιούται σε πληρωμή από το Ταμείο-</p> <p>(α) Εργοδοτούμενος, του οποίου η απασχόληση τερματίζεται γιατί ο εργοδότης του κατέστη αφερέγγυος·</p> <p>(β) Εργοδοτούμενος, του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά την έναρξη διαδικασίας εκκαθάρισης του εργοδότη δυνάμει του Μέρους V και του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, Κεφ.113 ή δυνάμει του Περί Πτωχεύσεως Νόμου, Κεφ.5, εφόσον ο εργοδότης καθίσταται τελικά αφερέγγυος·</p>
<p>Κεφ.113 9 του 1968 76 του 1977 17 του 1979 105 του 1985 198 του 1986 19 του 1990</p>	

41(I) του 1994
15(I) του 1995
21(I) του 1997
82(I) του 1999
149(I) του 1999
2(I) του 2000
135(I) του 2000
151(I) του 2000
76(I) του 2001
70(I) του 2003
167(I) του 2003
92(I) του 2004
24(I) του 2005
129(I) του 2005
130(I) του 2005
98(I) του 2006
124(I) του 2006
70(I) του 2007
71(I) του 2007
131(I) του 2007
186(I) του 2007
87(I) του 2008
41(I) του 2009
49(I) του 2009
99(I) του 2009
42(I) του 2010
60(I) του 2010
88(I) του 2010
53(I) του 2011
117(I) του 2011
145(I) του 2011
157(I) του 2011
198(I) του 2011
64(I) του 2012
98(I) του 2012
190(I) του 2012
203(I) του 2012
6(I) του 2013
90(I) του 2013
74(I) του 2014

75(I) του 2014
18(I) του 2015
62(I) του 2015
63(I) του 2015
89(I) του 2015
120(I) του 2015
40(I) του 2016
90(I) του 2016
97(I) του 2016
17(I) του 2017
33(I) του 2017
51(I) του 2017
37(I) του 2018
83(I) του 2018
149(I) του 2018
163(I) του 2019
38(I) του 2020
43(I) του 2020
191(I) του 2020
192(I) του 2020
43(I) του 2021
32 του 2021
43(I) του 2021
117(I) του 2021
150(I) του 2021
151(I) του 2021
87(I) του 2022
88(I) του 2022
96(I) του 2022.

ΚΕΦ.5

49 του 1985
197 του 1986
ΑΝΑΚ.5062
156(I) του 1999
2(I) του 2008
74(I) του 2008
206(I) του 2012
61(I) του 2015
80(I) του 2016

146(I) του 2017

38(I) του 2018

90(I) του 2018

91(I) του 2022.

(γ) Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή δυνάμει του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο παραλήπτης ή διαχειριστής πιστοποιεί ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων του.».

Σ Η Μ Ε Ι Ω Μ Α

ΠΡΟΣ: Γενικό Διευθυντή ΥΕΠΚΑ

ΚΟΙΝ.: Διευθύντρια ΥΚΑ

ΑΠΟ: Αναλογιστή



ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 28 Νοεμβρίου, 2022

Αναλογιστικές εκτιμήσεις για επέκταση των κριτηρίων επιλεξιμότητας των δικαιούχων σε πληρωμή από το Ταμείο Αφερεγγυότητας

Εισαγωγή

Σύμφωνα με το άρθρο 3(1) του Περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμου του 2001 (ο «Νόμος»), «εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίζεται γιατί ο εργοδότης του κατέστη αφερεγγυος» δικαιούται πληρωμή από το Ταμείο Αφερεγγυότητας (το «Ταμείο»).

Επίσης, σύμφωνα με τον ορισμό του «αφερεγγυου εργοδότη», ο οποίος δίδεται στο άρθρο 2 του Νόμου, αφερεγγυότητα σημαίνει ότι το αρμόδιο δικαστήριο προχώρησε στην έκδοση ή δικαιολογεί την έκδοση του σχετικού διατάγματος εκκαθάρισης. Συνεπώς, εργοδοτούμενοι των οποίων η απασχόληση τερματίζεται προτού ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυος σύμφωνα με την έννοια του Νόμου, δε δικαιούνται πληρωμή από το Ταμείο.

Με βάση το σχετικό τροποποιητικό νομοσχέδιο (το «Νομοσχέδιο»), τα κριτήρια της επιλεξιμότητας των δικαιούχων σε πληρωμή από το Ταμείο, επεκτείνονται ούτως ώστε να καλυφθούν οι περιπτώσεις εργοδοτούμενων των οποίων η απασχόληση τερματίζεται προτού ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυος σύμφωνα με την έννοια του Νόμου. Συγκεκριμένα η εν λόγω τροποποίηση προνοεί την προσθήκη των δύο παρακάτω περιπτώσεων στους δυνητικά δικαιούχους πληρωμής από το Ταμείο:

1. Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά την έναρξη διαδικασίας εκκαθάρισης του εργοδότη δυνάμει του Περί Πτωχεύσεως Νόμου ή του Μέρους V και VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο εργοδότης καθίσταται τελικά αφερέγγυος, και
2. Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή δυνάμει του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο παραλήπτης ή διαχειριστής πιστοποιεί ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων του.

Σκοπός του παρόντος σημειώματος είναι να παρουσιάσει τα αποτελέσματα των αναλογιστικών εκτιμήσεων αναφορικά με το κόστος που προκύπτει από την πιο πάνω προτεινόμενη επέκταση των κριτήριων επιλεξιμότητας των δικαιούχων του Ταμείου με βάση το Νομοσχέδιο.

Συλλογή δεδομένων και καθορισμός παραδοχών

Για τον υπολογισμό του εκτιμώμενου κόστους της πιο πάνω τροποποίησης, ζητήθηκαν από το Τμήμα Αφερεγγυότητας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας δεδομένα που αφορούν τον αριθμό των εργοδοτών/ εταιρειών για τις οποίες γίνεται διορισμός διαχειριστή είτε μέσω του Τμήματος Αφερεγγυότητας, ή μέσω σύναψης ιδιωτικής συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και κύριου πιστωτή (τραπεζικού ιδρύματος).

Ο Πίνακας 1 παρουσιάζει τα δεδομένα που δόθηκαν από το Τμήμα Αφερεγγυότητας αναφορικά με τον ετήσιο αριθμό των αιτήσεων διορισμού και τερματισμού παραλήπτη/διαχειριστή μέσω του Τμήματος Αφερεγγυότητας για την περίοδο από το 2015 μέχρι το 2021. Σημειώνεται ότι ο τερματισμός του παραλήπτη/διαχειριστή πραγματοποιείται είτε:

- όταν η εταιρεία καταφέρνει να επιβιώσει οικονομικά ούτως ώστε αποφεύγεται η πτώχευση/εκκαθάριση της, ή
- όταν η εταιρεία δεν καταφέρνει την οικονομική της επιβίωση και ως εκ τούτου η εν λόγω εταιρεία καταλήγει αφερέγγυα.

Πίνακας 1
Αριθμός αιτήσεων διορισμών και τερματισμών παραλήπτη/ διαχειριστή μέσω
του Τμήματος Αφερεγγυότητας: 2015-2021

Έτος	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Διορισμοί	58	75	116	134	56	65	28
Τερματισμοί	20	43	63	40	79	47	45

Από τον Πίνακα 1 συμπεραίνεται ότι ο μέσος όρος του αριθμού των αιτήσεων για τερματισμό παραλήπτη/ διαχειριστή για την περίοδο 2015-2021 ήταν 48 εταιρείες.

Επίσης, πέραν του Πίνακα 1, σύμφωνα και με τις εκτιμήσεις του Τμήματος Αφερεγγυότητας, υπάρχει ένας πρόσθετος αριθμός διορισμών διαχειριστών που πραγματοποιείται μέσω σύναψης ιδιωτικής συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και κύριου πιστωτή (τραπεζικού ιδρύματος). Ο πιο πάνω πρόσθετος αριθμός αυξάνει το συνολικό αριθμό των διορισμών διαχειριστών κατά 25%.

Για τον υπολογισμό της δαπάνης που προκύπτει από την προτεινόμενη επέκταση των κριτήριων επιλεξιμότητας των δικαιούχων σε πληρωμή από το Ταμείο με βάση το Νομοσχέδιο, εκτιμήθηκαν τα πιο κάτω μεγέθη:

1. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων των αφερέγγυων εταιρειών που είναι δικαιούχοι πληρωμής από το Ταμείο - ο εν λόγω αριθμός υπολογίστηκε με βάση τις παραδοχές του Πίνακα 2, οι οποίες καθορίστηκαν στη βάση των διαθέσιμων στοιχείων και δεδομένων που δόθηκαν από το Τμήμα Αφερεγγυότητας, και
2. Μέσο ποσό πληρωμής στους δικαιούχους-εργοδοτούμενους αφερέγγυων εταιρειών, το οποίο υπολογίστηκε με βάση τις παραδοχές του Πίνακα 3, οι οποίες καθορίστηκαν στη βάση των διαθέσιμων στοιχείων και δεδομένων που δόθηκαν από το μηχανογραφικό σύστημα των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σημειώνεται ότι οι παραδοχές που καθορίστηκαν αφορούν τα εξής τρία εναλλακτικά σενάρια: αισιόδοξο, βασικό και απαισιόδοξο.

Πίνακας 2
Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για υπολογισμό του αριθμού των
δικαιούχων-εργοδοτούμενων αφερέγγυων εταιρειών

Παραδοχή	Αισιόδοξο σενάριο	Βασικό Σενάριο	Απαισιόδοξο σενάριο
Ετήσιο ποσοστό εταιρειών που καταλήγουν αφερέγγυες από το συνολικό αριθμό διορισμών διαχειριστή	35%	40%	45%
Ετήσιο ποσοστό αφερέγγυων εταιρειών που δεν καταφέρνουν να καταβάλουν μισθούς στους εργαζόμενους τους	50%	60%	70%
Μέσος όρος αριθμού εργαζομένων-δικαιούχων σε πληρωμή από το Ταμείο	9	10	11
Ποσοστό εργαζομένων-δικαιούχων σε πληρωμή από το Ταμείο που δεν εξασκούν το δικαίωμα τους για αποζημίωση (non-take-up rate)	10%		

Πίνακας 3
Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για υπολογισμό του μέσου ποσού πληρωμής στους
δικαιούχους-εργοδοτούμενους αφερέγγυων εταιρειών

Παραδοχή	Αισιόδοξο σενάριο	Βασικό Σενάριο	Απαισιόδοξο σενάριο
Μέσος όρος μηνιαίου μισθού στον οποίο θα υπολογιστεί η πληρωμή από το Ταμείο (*)	€ 1,500	€ 1,600	€ 1,700
Μέσος όρος αριθμού εβδομάδων για τις οποίες θα καταβληθούν μισθοί από το Ταμείο (**)	9	10	11

(*) Λήφθηκε υπόψη ότι το μέγιστο ύψος εβδομαδιαίας αμοιβής είναι το τετραπλάσιο του εβδομαδιαίου ποσού των Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 4(2) του Νόμου

(**) Ο μέγιστος αριθμός των εβδομάδων αμοιβής από το Ταμείο είναι 13, σύμφωνα με το άρθρο 4(1) του Νόμου

Εκτιμώμενο κόστος

Ο Πίνακας 4 πιο κάτω παρουσιάζει τον εκτιμώμενο αριθμό των εργοδοτούμενων αφερέγγυων εταιρειών που είναι δικαιούχοι του Ταμείου, το εκτιμώμενο μέσο ποσό πληρωμής τους καθώς και το εκτιμώμενο ετήσιο κόστος που προκύπτει από την τυχόν ψήφιση του Νομοσχεδίου, με βάση τα παραπάνω τρία εναλλακτικά σενάρια.

Πίνακας 4
Εκτιμώμενο ετήσιο κόστος που προκύπτει από τη ψήφιση του Νομοσχεδίου

Αποτελέσματα σεναρίων	Αισιόδοξο σενάριο	Βασικό Σενάριο	Απαισιόδοξο σενάριο
Εκτιμώμενος αριθμός των δικαιούχων-εργοδοτούμενων αφερέγγυων εταιρειών	76	116	167
Εκτιμώμενο μέσο ποσό πληρωμής στους δικαιούχους-εργοδοτούμενους αφερέγγυων εταιρειών	€ 3,505	€ 4,140	€ 4,855
Εκτιμώμενο ετήσιο κόστος που προκύπτει από τη ψήφιση του Νομοσχεδίου	€ 265,752	€ 478,347	€ 809,855

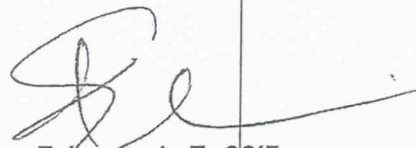
Από τον Πίνακα 4 πιο πάνω, συμπεραίνεται ότι η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη που προκύπτει από την προτεινόμενη επέκταση των κριτήριων επιλεξιμότητας των δικαιούχων του Ταμείου με βάση το Νομοσχέδιο, είναι περίπου στα 0,48 εκ. ευρώ με βάση το βασικό σενάριο. Η εν λόγω δαπάνη αναμένεται να κυμανθεί μεταξύ 0,27 εκ. ευρώ (αισιόδοξο σενάριο) και 0,81 εκ. ευρώ (απαισιόδοξο σενάριο).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το ύψος των εσόδων του Ταμείου από εισφορές, το οποίο μεταφέρεται από τις εισφορές του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό σε ποσό ίσο με το 16,6% αυτών, κυμάνθηκε μεταξύ 14 και 17 εκ. ευρώ κατά την τελευταία πενταετία (2017-2021), το εν λόγω κόστος του Νομοσχεδίου δύναται να καλυφθεί πλήρως από τα πιο πάνω έσοδα, χωρίς να επηρεάζεται καθόλου η βιωσιμότητα του Ταμείου.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με το παρόν νομοσχέδιο παρέχεται στους εργοδοτούμενους δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας, στην περίπτωση που η απασχόληση τους τερματίζεται πριν ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυός, αλλά κατά τον τερματισμό της έχει αρχίσει η διαδικασία πτώχευσης του εργοδότη ο οποίος τελικά καθίσταται αφερεγγυός.

Περαιτέρω, παρέχεται στους εργοδοτούμενους δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας όταν η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή και πιστοποιείται ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων τους.



Γιώργος Α. Σαββίδης

Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

24 Οκτωβρίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Χρίστος Βασιλειάδης	
	Τίτλος: Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
	e-mail: cvasiliades@sid.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22600902	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (✓)	Προσδιορίστε συνοπτικά τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται.
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓	<p>Το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:</p> <p>Με την αντικατάσταση της πρώτης παραγράφου (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με τις ακόλουθες νέες παραγράφους:</p> <p>Δικαιούται σε πληρωμή από το Ταμείο-</p> <p>α) Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίζεται γιατί ο εργοδότης του κατέστη αφερέγγυος</p> <p>β) Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά την έναρξη διαδικασίας αναφορικά προς τον εργοδότη δυνάμει του Περί Πτωχεύσεως Νόμου ή του Μέρους V του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο εργοδότης καθίσταται τελικά αφερέγγυος.</p> <p>γ) Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή δυνάμει του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων του.</p>
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
Β1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΤΙΘΕΣΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Οι επίσημη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση
B1.1	<p>Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιό πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;</p>	<p>Με την προτεινόμενη νομοθεσία θα καλύπτονται από το Ταμείο Αφερεγγυότητας οι περιπτώσεις ατόμων των οποίων η απασχόληση τερματίστηκε λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, η οποία όμως δεν είχε ακόμα διαπιστωθεί από το αρμόδιο δικαστήριο.</p> <p>Θα καλύπτονται επίσης περιπτώσεις εργοδοτούμενων των οποίων η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή δυνάμει του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο εργοδότης έπαυσε να</p>

		<p>διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων του.</p> <p>Αυτά τα άτομα δεν καλύπτονται σήμερα από το Νόμο με αποτέλεσμα να χάνουν πολλές φορές οφειλόμενα ημερομίσθια, εφόσον ο εργοδότης αδυνατεί να τους τα καταβάλει.</p> <p>Με την τροποποίηση της Νομοθεσίας θα καλυφθεί το κενό αυτό.</p>
B1.2	<p>Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;</p>	<p>Σκοπός της προτεινόμενης τροποποίησης της Νομοθεσίας είναι να δικαιούνται πληρωμή από το Ταμείο Αφερεγγυότητας, εργοδοτούμενοι των οποίων η απασχόληση τερματίζεται πριν ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυος σύμφωνα με την έννοια του Νόμου, αλλά κατά τον τερματισμό είχε αρχίσει η διαδικασία αναφορικά προς τον εργοδότη δυνάμει του Περί Πτωχεύσεως Νόμου ή του Μέρους V του περί Εταιρειών Νόμου και ο εργοδότης καθίσταται τελικά αφερεγγυος.</p> <p>Περαιτέρω, πληρωμή από το Ταμείο θα δικαιούνται και εργοδοτούμενοι των οποίων η απασχόληση τερματίστηκε μετά τον διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή δυνάμει του Μέρους VI του περί Εταιρειών Νόμου, εφόσον ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων τους.</p>
B2	<p>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</p>	<p><i>Περιγραφή νομοδεδειχτής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i></p>
B2.1	<p>Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)</p>	
B2.2	<p>Δεύτερη επιλογή</p>	
B2.3	<p>Τρίτη επιλογή</p>	

	...			
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής			
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΠΙΤΟΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημοσίου Τομέα</i>		
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <tr> <td>Ναι</td> <td>Υπουργείο Οικονομικών</td> </tr> </table>	Ναι	Υπουργείο Οικονομικών
Ναι	Υπουργείο Οικονομικών			
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών λάμβανε μέρος στις συνεδρίες του Συμβουλίου του Ταμείου Αφερεγγυότητας. Ζητήθηκε όπως υπολογιστεί το κόστος της προτεινόμενης Τροποποίησης και για τον σκοπό αυτό εκπονείται οικονομική μελέτη.		
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας επί των προτεινόμενων διαβούλευσης με άλλους εμπλεκόμενους φορείς (Συγκριτικός)</i>		
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <tr> <td>Ναι</td> <td>Η προτεινόμενη τροποποίηση έχει συζητηθεί στο Συμβούλιο του Ταμείου Αφερεγγυότητας καθώς και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.</td> </tr> </table>	Ναι	Η προτεινόμενη τροποποίηση έχει συζητηθεί στο Συμβούλιο του Ταμείου Αφερεγγυότητας καθώς και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.
Ναι	Η προτεινόμενη τροποποίηση έχει συζητηθεί στο Συμβούλιο του Ταμείου Αφερεγγυότητας καθώς και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.			
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Έχουν ζητηθεί οι απόψεις των Μελών του Συμβουλίου του Ταμείου κατά την διαμόρφωση της Νομοθεσίας και έχουν ενημερωθεί για το τελικό κείμενο.		

B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}</p>	<p>Μέλη του Συμβουλίου του Ταμείου Αφερεγγυότητας και Μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος όπου συμμετέχουν τόσο εκπρόσωποι των Συντεχνιών όσο και των Εργοδοτικών Οργανώσεων.</p>	
B4.4	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>	<p>Έγιναν συζητήσεις/συσκέψεις με τα Μέλη του Ταμείου, ζητήθηκαν γραπτώς οι θέσεις τους οι οποίες λήφθηκαν υπόψη κατά την διαμόρφωση του Τροποποιητικού Νομοσχεδίου και κατόπιν ενημερώθηκαν τόσο τα Μέλη του Συμβουλίου όσο και τα Μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για το τελικό κείμενο.</p>	
B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>	<p>Τα Μέλη συμφωνούν με την προτεινόμενη Τροποποίηση.</p>	
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων	
	<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p><i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i></p>		<p>Εκπονείται οικονομική μελέτη η οποία δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί</p>
Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.1	<p>Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;</p> <p><i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i></p>	Ναι	<p>Όσους τερματίζεται η απασχόληση λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη τους</p>

B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?		Όσων τερματίζεται η απασχόληση λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη τους και τους οφείλονται ημερομίσθια.
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)	
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]			
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Όχι	

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

B5. 5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;		
B5. 6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Όχι	<i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)</i>
B5. 6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	<i>(Απάντηση σε €)</i>	

B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	όχι	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο	όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

	και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία. ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.1	Αφορά ή/και επιφέρει		

3	οποιοσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]	Όχι	
B5.1 4	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι	Αναμένεται αύξηση των αιτήσεων για πληρωμή λόγω Αφερεγγυότητας του εργοδότη.
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Ναι	Αύξηση του φόρτου εργασίας λόγω της αναμενόμενης αύξησης των αιτήσεων.
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	

B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης	Αναμένεται να αυξηθούν οι αιτήσεις για πληρωμή από το Ταμείο Αφερεγγυότητας και ως εκ τούτου και ο ΔΦ, αλλά δε μπορεί να προβλεφθεί το πόσο θα αυξηθούν.	
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πετυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία.</i>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]</i>	Ναι	Παρέχει επιπλέον προστασία σε άτομα των οποίων τερματίζεται η απασχόληση λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη και στα οποία οφείλονται ημερομίσθια
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Ναι	Επιπλέον προστασία στους εργαζόμενους σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη τους.
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	Όχι	<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	<i>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</i>


B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Όχι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και	

		στην περιβαλλοντική συμπεριφορά	
B8.1	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγείστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i></p>	ΟΧΙ	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)

	κληρονομιάς κλπ;		
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
Το παρόν τμήμα πρέπει να αξιολογηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ!		
Συμπληρώστε βάση των στατιστήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω		
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ		
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	Με την προτεινόμενη νομοθεσία θα καλύπτονται από το Ταμείο Αφερεγγυότητας οι περιπτώσεις ατόμων των οποίων η απασχόληση τερματίστηκε λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, η οποία όμως δεν είχε ακόμα διαπιστωθεί από το αρμόδιο δικαστήριο.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	Συζήτηση στο Συμβούλιο του Ταμείου Αφερεγγυότητας και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων		✓
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία		✓
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	Παρέχει επιπλέον προστασία σε άτομα των οποίων τερματίζεται η απασχόληση λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη και στα οποία οφείλονται	

		ημερομίσθια	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων			✓
7. Εκτίμηση ΔΦ		Αναμένεται να αυξηθούν οι αιτήσεις για πληρωμή από το Ταμείο Αφερεγγυότητας και ως εκ τούτου και ο ΔΦ, αλλά δε μπορεί να προβλεφθεί το ύψος της αύξησης.	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}			✓

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	3/5/22

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)				
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]				
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με ✓ το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]				
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών				

ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 11/1/2023

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023».

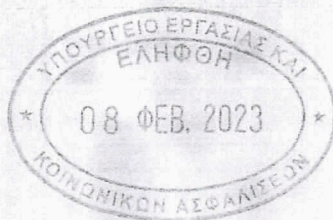
(Αρ. Πρότασης 38/2023).

Αρ. Απόφασης
94.224

48. Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. 90.248 και ημερ. 22.10.2020, το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 01.
- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

49. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η παροχή στους εργοδοτούμενους δικαιώματος πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας, στην περίπτωση που η απασχόληση τους τερματίζεται πριν ο εργοδότης τους καταστεί αφερεγγυος, αλλά κατά τον τερματισμό της έχει αρχίσει η διαδικασία πτώχευσης του εργοδότη, ο οποίος τελικά καθίσταται αφερεγγυος. Περαιτέρω, παρέχεται στους εργοδοτούμενους δικαίωμα πληρωμής από το Ταμείο Αφερεγγυότητας



110
20/12/23

160

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 11/1/2023

όταν η απασχόληση τερματίστηκε μετά το διορισμό παραλήπτη ή διαχειριστή και πιστοποιείται ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία για την καταβολή των ημερομισθίων τους.

=====

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Η πιο πάνω Απόφαση διαβιβάζεται για ενημέρωση και για τις απαραίτητες ενέργειες. Η Γραμματεία του Συμβουλίου θα δημοσιεύσει την πιο πάνω Απόφαση στο τέταρτο παράρτημα της επίσημης εφημερίδας της Δημοκρατίας.

Ελευνα Οικονομίδου - Αζίνα

Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

8.2.2023

Κοιν.: Επίτροπο Νομοθεσίας,
Γ.Δ. Υπουργείου Οικονομικών.